

求職活動等を行う皆さまへ

令和8年10月1日
株式会社エムトラッド
代表取締役 伊藤康弘

2026年10月1日施行の改正男女雇用機会均等法により、求職者等に対するセクシュアルハラスメントの防止措置が事業主に義務付けられました。

当社では、採用活動の過程において生じ得る求職者等に対するセクシュアルハラスメント等の防止について改正法の施行前から取り組んでおり、求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

【求職活動等における当社のルール】

1. 当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。
2. 面談・面接に関するルール
面談・面接の時間：9:00～18:00
場所：本社
連絡手段：会社 Email を使用します（従業員は会社のメールアドレスを使用します）

【相談窓口について】

当社の採用活動において、万が一従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。

ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応いたします。なお、ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応いたします。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはございませんので、安心してご相談ください。

相談窓口

本社 経営企画グループ 相談窓口担当（TEL：03-3538-3185）